



TALLER INMERSIVO

POWER SKILLS EN ACCIÓN

POTENCIANDO EL LIDERAZGO DEL TALENTO HUMANO

TALLER INTENSIVO DE 3 HORAS

A través de una metodología inmersiva, práctica y de alto impacto, combina herramientas de Inteligencia Emocional, Programación Neurolingüística (PNL), Coaching y Liderazgo Sustentable para transformar conceptos en habilidades aplicables desde el primer día.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias socioemocionales, comunicacionales y relacionales que potencien el compromiso, la productividad, el liderazgo y el trabajo colaborativo, con una inversión mínima de tiempo y resultados de aplicación inmediata.

PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN, REDUCIR CONFLICTOS Y FORTALECER EL COMPROMISO DE TU EQUIPO.

En el ecosistema corporativo actual, la tecnología y la infraestructura pueden replicarse con facilidad. Lo que realmente diferencia a una organización es la calidad de las personas que la integran y la forma en que trabajan juntas.

No es casualidad que **9 de cada 10 ejecutivos a nivel global consideran que las habilidades humanas son hoy más importantes que nunca para el desempeño de las organizaciones.** Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo e inteligencia emocional se han convertido en factores decisivos para alcanzar mejores resultados.

Las empresas más competitivas necesitan profesionales capaces de comunicar con claridad, gestionar entornos de alta presión, resolver conflictos de manera efectiva y construir relaciones de confianza que impulsen la productividad y el compromiso.

Muchos problemas de productividad son producto de dificultades para comunicarse, construir confianza y coordinar esfuerzos de manera efectiva. Son desafíos cotidianos que consumen tiempo, generan desgaste y limitan el potencial de las organizaciones.

Por eso desarrollamos **Power Skills en Acción**: una experiencia inmersiva de 3 horas que permite adquirir herramientas concretas y aplicables para mejorar las relaciones laborales, fortalecer el trabajo en equipo y potenciar el desempeño individual y colectivo.



CENTRO DE
LIDERAZGO SUSTENTABLE
Influenciar positivamente

Centro de Liderazgo Sustentable
Ayacucho 2267 – Posadas, Misiones, Argentina. Tel: +54 9 376 4667657
rodriguezaguero@gmail.com | www.liderazgosustentable.com.ar

Ejes del programa

1. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y AUTOLIDERAZGO

Desarrollar la capacidad de reconocer, comprender y gestionar las emociones para mejorar la comunicación, las relaciones y la toma de decisiones. La inteligencia emocional se apoya en cinco competencias fundamentales: autoconciencia, autorregulación, motivación, empatía y habilidades sociales.

2. COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA

Desarrollar habilidades para comunicar ideas, emociones y necesidades con claridad, respeto y seguridad, fortaleciendo las relaciones interpersonales y profesionales. La comunicación efectiva se apoya en la claridad, la escucha activa, la empatía y la gestión emocional.

3. TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO SUSTENTABLE

Fusionar la sinergia del trabajo colaborativo con los pilares del liderazgo sustentable, transformando la gestión de equipos en un motor de triple impacto. A través de herramientas prácticas, los participantes aprenderán a coordinar talentos diversos y guiar de manera ética, promoviendo el bienestar integral de las personas y garantizando resultados organizacionales sólidos, responsables y perdurables en el tiempo.

Objetivos de Retorno de Inversión (ROI) para la Organización

ROI



- 1. Reducción de Conflictos Interpersonales:** Adopción inmediata del Método E.R.A. para resolver fricciones internas con el menor desgaste de clima laboral.
- 2. Liderazgo Situacional Optimizado:** Habilidad para adaptar discursos comerciales o de gestión según los perfiles sensoriales de sus contrapartes (PNL).
- 3. Alineación de Marca:** Mayor compromiso con la imagen, la reputación corporativa y los estándares de excelencia del negocio.

DESTINATARIOS



Equipos de Alto Desempeño y Atención Clave: Personal administrativo, técnico, comercial o de atención que represente la identidad corporativa ante audiencias críticas.

Capital Humano y Clima Organizacional: Profesionales enfocados en potenciar el talento interno y mitigar el desgaste relacional.

Alta Gerencia y Mandos Medios: Directores, gerentes y líderes de proyecto que requieran optimizar la cohesión de sus equipos bajo presión.

METODOLOGÍA



- Vivencial y práctica
- 20% Marco Teórico Conceptual
- 80% Dinámicas de Alto Impacto, Role-playing y Reencuadre.

¡NO TE QUEDES ESPECTANTE!

El éxito personal y profesional ya no depende únicamente de lo que sabes. Depende de cómo te comunicas, cómo gestionas tus emociones, cómo colaboras y cómo inspiras a otros.

LA GARANTÍA DE EXCELENCIA

El valor diferencial de este taller radica en la fusión de dos miradas complementarias y de alto valor profesional por expertise y trayectoria:

FACILITADORES



Eddi Selva Bareiro. (Coaching Ejecutivo y de Vida). **Aporta la metodología, la profundidad introspectiva y las técnicas de comunicación avanzada. Su experiencia como Coach referente asegura que los participantes trabajen sus barreras internas para liberar su potencial.** Relaciones Públicas e Imagen Institucional. **Posgrado en Comunicación Institucional.** Esp. Neuro Ventas – Neuro Oratoria – P.N.L – Inteligencia Emocional. **Profesional Coach Ejecutivo – Empresarial.** Miembro de la Confederación Interamericana de Coaching.

Claudio Rodríguez Agüero. (Liderazgo Sustentable) **Aporta la visión macro, la estructura del liderazgo sustentable y la experiencia de campo en la gestión de trayectorias exitosas. Su enfoque garantiza que las herramientas tengan un impacto real en el liderazgo de equipos de Alto Rendimiento.** Coordinador Regional NEA del Programa de Habilidades Blandas y Liderazgo – Fundación Argenнова y Maxwell Leadership Foundation. **Autor de libros.** Fundador y Director del Centro de Liderazgo Sustentable. **Secretario Académico del Instituto Privado de Alta Capacitación (IPAC).** Director de Diplomatura Universitaria en Liderazgo **Sustentable y Oratoria Influyente (UFASTA).**



Consultanos para diseñar una experiencia adaptada a tu organización.

