



TALLER VIVENCIAL

LIDERAZGO EN MOVIMIENTO

MODALIDAD Y DURACIÓN

Duración: 2 horas (formato cápsula, adaptable al contexto organizacional)

Modalidad: Presencial, en espacios abiertos o cerrados

Destinatarios: Equipos de trabajo, mandos medios y líderes organizacionales

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A organizaciones que:

- Buscan fortalecer la colaboración real entre sus equipos.
- Necesitan mejorar la comunicación y la confianza interna.
- Quieren alinear cultura, liderazgo y resultados.
- Entienden que el compromiso no se exige, se construye.

En entornos laborales cada vez más dinámicos y exigentes, las personas no se desconectan por falta de capacidad, sino por experiencias laborales que no logran generar sentido, pertenencia ni compromiso colectivo.

Liderazgo en Movimiento aborda este desafío desde una **experiencia integral** que combina **cuerpo, emoción y pensamiento**, activando aprendizajes profundos que fortalecen la **cultura organizacional** y el desempeño grupal.

Es una **cápsula de aprendizaje** diseñada para organizaciones que desean potenciar su liderazgo interno, y mejorar el clima laboral entre colaboradores.

A través de dinámicas experienciales y reflexiones guiadas, los participantes exploran los pilares del Liderazgo Sustentable: **autoconciencia, empatía, comunicación efectiva y colaboración genuina**. Cada actividad propone moverse, pensar y sentir en acción.

Esta experiencia combina movimiento, interacción y propósito, generando un espacio donde los equipos aprenden haciendo, se conectan emocionalmente y alinean su energía hacia objetivos comunes.

Al final del taller lograremos fomentar una cultura de liderazgo consciente, colaborativa y sustentable que potencie el bienestar, la confianza y el sentido compartido dentro de la organización.



CENTRO DE
LIDERAZGO SUSTENTABLE
Influenciar positivamente

Centro de Liderazgo Sustentable
Ayacucho 2267 – Posadas, Misiones, Argentina. Tel: +54 9 376 4667657
rodriguezaguero@gmail.com | www.liderazgosustentable.com.ar

PRINCIPALES BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Potencia el liderazgo colaborativo y la cohesión de equipos.
- Fortalece la confianza, la comunicación y el sentido de pertenencia.
- Contribuye a un clima laboral más saludable y sostenible.
- Líderes más conscientes, empáticos y efectivos.
- Activa el compromiso y la motivación de los colaboradores.

¿POR QUÉ FUNCIONA?

Porque las culturas no se cambian con discursos, sino con experiencias.

- Activa el compromiso desde la vivencia.
- Fortalece vínculos y confianza en tiempo real.
- Alinea emoción, acción y propósito.
- Genera aprendizajes que se sostienen más allá del taller.
- El resultado son equipos más conectados, líderes más conscientes y organizaciones con mayor cohesión interna.

No intervenir a tiempo en la dinámica de los equipos suele profundizar los problemas que ya están presentes. Con el tiempo, esto se traduce en mayor desgaste emocional, pérdida de talento, baja productividad y culturas organizacionales que funcionan por inercia, sosteniendo resultados cada vez más frágiles.

FACILITADORES



Eddi Selva Bareiro. Relaciones Públicas e Imagen Institucional. **Posgrado en Comunicación Institucional.** Esp. Neuro Ventas – Neuro Oratoria – P.N.L – Inteligencia Emocional. **Profesional Coach Ejecutivo – Empresarial.** Miembro de la Confederación Interamericana de Coaching.

Claudio Rdríguez Agüero. Coordinador Regional NEA del Programa de Habilidades Blandas y Liderazgo – Fundación Argennova y Maxwell Leadership Foundation. **Autor de libros.** Fundador y Director del Centro de Liderazgo Sustentable. **Secretario Académico del Instituto Privado de Alta Capacitación (IPAC).** Director de Diplomatura Universitaria en Liderazgo. **Sustentable y Oratoria Influyente (UFASTA).**



Consultanos para diseñar una experiencia adaptada a tu organización.

